



Тренинг Центр «Компетенции. Практика ИБ»






## **ПОИСК И ПРИВЛЕЧЕНИЕ РЕСУРСОВ НА ИНФОРМАЦИОННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ**

**2024г**









## Вводная часть

-  Часто проблемы в реализации мер по информационной безопасности лежат за пределами технических вопросов и звучат так:
  -  Где взять деньги и другие ресурсы?
  -  Как обосновать бюджет?
  -  Как заставить сотрудников реализовывать прописанные требования и меры?
-  На эти и другие вопросы мы проведём управленческую сессию.










## ИНТЕНСИВ ПОСТРОЕН НА:

-  Требованиях ФСТЭК (Приказы №17, №21, №31, №239, №235);
-  Требованиях ФСБ (Приказы №368 и №282) законодательных актах в области информационной безопасности (ФЗ №187, ФЗ №152 и др.);
-  Выполнении Указа Президента РФ №250;
-  Методических рекомендациях ГОСТ Р ИСО МЭК 27001.

## ПРАКТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ, НА КОТОРЫЕ БУДУТ ПОЛУЧЕНЫ ОТВЕТЫ ДЛЯ КАЖДОГО КОНКРЕТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ:

-  Как преодолеть сопротивление топ-менеджеров в развитии ИБ компании при выполнении Указа Президента РФ №250;
-  Что конкретно делать для поднятия приоритетности расходов на ИБ в компании;
-  Откуда брать людей, при запредельном дефиците «кадровых» специалистов по ИБ;
-  Что делать для формирования позитивного отношения к ИБ в компании в целом;
-  Как сделать более сговорчивыми подразделения компании в выполнении требований ИБ.



## УЧАСТНИКИ В ПРОЦЕССЕ ИНТЕНСИВА ПОЛУЧАТ ИНСТРУМЕНТЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРИМЕНИТЕЛЬНО К ИБ:

- Техника и тактика втягивания в сферу влияния ИБ главных функций компании;
- Взаимодействие с первыми лицами компании в интересах ИБ (применение Постановления Правительства РФ №1272 от 15.07.2022;
- Нарращивание объёма бюджета на ИБ и повышение его приоритетности для выполнения ФЗ №187. Стратегия действий в различных организационных условиях;
- Взаимодействие с руководителями функций для обеспечения требований Приказов ФСБ № 282 и №368.

### Благодарственное письмо

ЕВРАЗ является вертикально-интегрированной горнодобывающей и металлургической компанией. Основным процессом является прежде всего, производство стальной продукции строительного и транспортного назначения для инфраструктурных проектов: рельсов, колес, балки, арматуры. ЕВРАЗ – также один из ведущих игроков мирового ванадиевого рынка; этот сектор бизнеса основан на переработке ванадийсодержащего шлака, получаемого металлургами в процессе производства стали.

Принимал участие 21-22 марта в практикуме: «Совершенствование процессов предприятия с помощью информационной безопасности». Практикум был нацелен на выстраивании взаимодействия с бизнесом и ИТ в части интеграции процессов ИБ в бизнес-процессы компании. В ходе обучения рассматривались различные аспекты взаимодействий, проблем и методов их решений. Большое внимание уделялось практике. Обучение позволяет:

- более четко понимать проблемы взаимодействия с коллегами;
- выстроить структурированный алгоритм общения с коллегами;
- интегрировать ИБ в основные бизнес-процессы.

Рекомендую всем коллегам пройти данный практикум. Это сильно поможет в дальнейшей работе.

Начальник  
управления ИБ  
ЕВРАЗ



Нуйкин  
А.В.

«29» марта 2024 г.



## Содержание программы:

- Особенности управления ИБ для руководителей функции в рамках типовых требований Правительства РФ 1272 от 15.07.2022;
- Управление персоналом косвенного подчинения компании в сфере влияния ИБ в выполнении Указа Президента РФ №250;
- Психология ИБ;
- Какие затраты на ИБ являются расходными статьями, а какие выгодными инвестициями в компанию;
- Алгоритм внедрения требований ФСТЭК и ФСБ;
- Практические действенные приемы;
- Малоизвестные возможности ИБ в области управления компанией;
- Конкретные действия для получения выгоды от ИБ за пределами требований закона.



## Авторы

### Тренинг-центр "Компетенции" 20 лет помогает компаниям решать сложные организационные и управленческие вопросы



На сегодняшний день обеспечение информационной безопасности компании входит в фокус внимания первых лиц компаний и мы будем рады предложить наши знания для этого.

### Авторы программ тренинг-центра "Компетенции"

Практика ИБ:



#### **Петухов Алексей Владимирович**

Лидер центра компетенций «Кибербезопасность» НТИ «Энерджинет»  
Награждён RuSCADASec COIN  
Руководитель отдела развития InfoWatch ARMA



#### **Широкопояс Алексей Геннадьевич**

Организационный консультант  
Ведущий стратегических сессий для директоров с 2004г.  
Аккредитованный эксперт по ИБ в Академии Ростех  
Основатель журналов для руководителей «Компетенции» и «Компетенции руководителя»





## Оценки, данные участниками предыдущего мероприятия по этой теме (10-ти бальная система)

	Захаркин Сергей	Нуйкин Андрей	Пеганов Сергей	Золтаев Роман	Турсунбаев Рустем	Николай Манах	Александр Кушпан	Бутов Алексей	Марковский Юрий	Залевский Денис	Куменко Сергей	Средний показатель критерия по группе
Тренинг соответствует поставленным целям	10,0	10,0	9,0	9,0	10,0	8,0	8,0	10,0	10,0	9,0	10,0	9,4
Материал позволяет решать практические задачи	10,0	10,0	7,0	9,0	6,0	8,0	10,0	5,0	9,0	9,0	10,0	8,5
Наполнение тренинговой программы:												
Соотношение теории и практики	10,0	7,0	9,0	9,0	7,0	9,0	10,0	7,0	10,0	8,0	8,0	8,5
Качество раздаточных материалов	8,0	7,0	7,0	9,0	3,0	5,0	3,0	1,0	10,0	5,0	4,0	5,6
Содержательность программы	10,0	9,0	9,0	9,0	7,0	8,0	8,0	9,0	10,0	8,0	8,0	8,6
Работа тренера:												
Доступность изложения материала	10,0	10,0	9,0	9,0	9,0	9,0	10,0	10,0	10,0	9,0	10,0	9,5
Эффективность процесса обучения	10,0	10,0	9,0	9,0	9,0	10,0	10,0	10,0	10,0	9,0	10,0	9,6
Качество и полнота ответов на вопросы	10,0	10,0	9,0	9,0	9,0	7,0	10,0	10,0	10,0	9,0	10,0	9,4
Желание работать с тренером в дальнейшем	10,0	10,0	10,0	9,0	9,0	8,0	9,0	10,0	10,0	9,0	10,0	9,5
Порекомендуете ли сотрудничество с этими тренерами:												
По этой же теме Вашими коллегами по ИБ	10,0	10,0	10,0	9,0	10,0	8,0	8,0	7,0	8,0	9,0	10,0	9,0
По другим темам ИБ в таком же формате	10,0	10,0	10,0	9,0	9,0	8,0	8,0	10,0	10,0	9,0	10,0	9,4
<b>Средняя оценка по всем критериям по группе</b>	<b>9,8</b>	<b>9,4</b>	<b>8,9</b>	<b>9,0</b>	<b>8,0</b>	<b>8,0</b>	<b>8,5</b>	<b>8,1</b>	<b>9,7</b>	<b>8,5</b>	<b>9,1</b>	<b>8,8</b>





## Оценки, данные участниками предыдущего мероприятия по этой теме (10-ти бальная система)



Максимально возможная оценка – 10 баллов

- Желание работать с тренерами в дальнейшем – 9,50 баллов;
- Посоветуете ли сотрудничество с этим тренером по этой же теме Вашим коллегам в ИБ – 9,00 баллов;
- Посоветуете ли сотрудничество с этим тренером по другим темам управления ИБ в таком же формате – 9,40 баллов.



Высокие оценки по указанным критериям указывают на признание целевой аудиторией авторитета тренеров в ИБ и удобстве коммуникации

- Тренинг соответствует поставленным целям – 9,40 баллов;
- Материал позволяет решать практические задачи – 8,40 баллов;
- Содержательность программы – 8,60 баллов.



Признание целевой аудиторией практической ценности знаний на этом тренинге

